

circolare n° 14/2017

07/11/2017

Oggetto: La legge di Bilancio 2018 in Parlamento

Lo scorso 30 Ottobre, il testo definitivo del disegno di legge contenente la Legge di Bilancio 2018 ha iniziato il suo iter parlamentare, approdando in Senato, al termine del quale arriverà all'approvazione definitiva.

Anche se il provvedimento non è definitivo e potrebbe subire modifiche durante l'iter parlamentare abbiamo preferito anticipare alcuni degli aspetti più salienti che potrebbe essere utile conoscere in anticipo.

- **Sgravio per i contratti a tutele crescenti**

Da gennaio 2018 verrà introdotto uno sgravio per lavoratore pari al 50% dei contributi, per i primi tre anni, nel limite massimo di € 3.000 annui. Destinatari del bonus saranno tutti i datori di lavoro privati (ad eccezione di quelli domestici) che assumeranno giovani con contratto di lavoro a tempo indeterminato.

Durante il primo anno (2018) l'incentivo riguarderà l'assunzione di giovani under 35, che non abbiano mai avuto rapporti di lavoro stabile; da gennaio 2019, lo sgravio sarà limitato agli inserimenti dei soli giovani under 30.

- **Allargamento platea dei destinatari degli 80 € mensili (c.d. "bonus Renzi")**

Sono stati ampliati i limiti reddituali entro cui è prevista l'erogazione del bonus, che aumentano da 24.000 € a 24.600 € il limite massimo per beneficiare dell'intero importo, mentre sale da 26.000 € a 26.600 € la soglia per poter beneficiare dello stesso in misura proporzionale.

- **Bonus per il Mezzogiorno**

Previsto uno sgravio pari al 100% dei contributi previdenziali a carico del datore di lavoro, sperimentalmente previsto per l'anno 2018, per le aziende che impieghino personale under 35, nel 2018, e poi under 30, dal 2019, con contratto a tempo indeterminato a tutele crescenti.

- **Ticket licenziamenti**

La norma prevede il raddoppio del contributo di licenziamento, in caso di cessazione dei rapporti di lavoro a tempo indeterminato, per licenziamento collettivo (aziende con più di 15 dipendenti che intendono effettuare almeno 5 licenziamenti nell'arco di 120 gg.) effettuato da aziende tenute al versamento di contributi per la cassa integrazione guadagni straordinaria

Restiamo a disposizione per qualsiasi ulteriore chiarimento e porgiamo cordiali saluti.