

circolare n° 10/2017

22/06/2017

Oggetto: Le nuove linee guida sui tirocini extracurricolari

In sede di conferenza Stato Regioni dello scorso 25 maggio , sono state aggiornate le linee guida del 2013 in materia di tirocini con lo scopo di superare la criticità emerse nei primi anni di attuazione delle discipline regionali.

Le novità introdotte dovranno essere recepite dalle Regioni ed introdotte nell'ambito dei singoli regolamenti regionali entro i prossimi sei mesi.

Qui di seguito un breve riepilogo del contenuto delle nuove linee guida:

- confermata la distinzione tra tirocini curriculari ed extracurricolari;
- introdotto un limite minimo di durata pari a due mesi, ad eccezione dei tirocini svolti presso un soggetto ospitante che opera stagionalmente e per i quali la durata minima è ridotta ad un mese;
- confermata la durata massima che per i tirocini di inserimento o reinserimento al lavoro è pari a 12 mesi, mentre con riguardo ai tirocini formativi e di orientamento resta di 6 mesi;
- confermato il divieto di attivazione di tirocini presso datori di lavoro che abbiano effettuato licenziamenti nei precedenti 12 mesi per attività equivalenti;
- confermati i limiti numerici introdotti nel 2013, ampliando però la base di calcolo potendo comprendere sia i dipendenti a tempo indeterminato che quelli a termine, purché la data di inizio del contratto sia antecedente all'avvio del tirocinio e la scadenza posteriore al termine dello stesso;
- introdotto un meccanismo premiante di deroga ai limiti numerici comunemente fissati per l'attivazione dei tirocini extracurricolari in aziende con più di 20 dipendenti che abbiano stabilizzato almeno il 20% dei tirocini impiegati nei 24 mesi precedenti (anche con contratto di lavoro subordinato a termine, purché di durata pari ad almeno sei mesi).

Sarà nostra cura monitorare la legislazione regionale ed aggiornarvi in merito.

Restiamo a disposizione per qualsiasi ulteriore chiarimento e porgiamo cordiali saluti.