

Circolare n° 14/2015

20/10/2015

Oggetto: contratti a progetto

Il Decreto Legislativo *81/2015 (Jobs Act)* ha abrogato i contratti a progetto a partire dal 25/6/2015 facendo salvi, fino a scadenza, solo i contratti ancora in essere a tale data.

lo stesso decreto lascia però in vita i rapporti di lavoro autonomo strutturati in forma di **collaborazione coordinata e continuativa** che, pertanto, non avranno più la necessità di prevedere un “progetto” lavorativo.

In base alle nuove regole la collaborazione coordinata e continuativa sarà considerata genuina solo se non si verificheranno i tre requisiti individuati dal legislatore come indicativi della natura subordinata del rapporto di lavoro, e cioè:

1. apporto esclusivamente personale;
2. continuità della prestazione lavorativa;
3. modalità di esecuzione organizzate dal committente anche con riferimento ai tempi e al luogo di lavoro;

Per loro natura la quasi totalità delle collaborazioni coordinate e continuative saranno caratterizzate da apporto esclusivamente personale e da continuità della prestazione lavorativa, occorrerà pertanto verificare con particolare attenzione che le modalità di esecuzione della stessa non siano organizzate dal committente, anche con riferimento alle modalità di tempo e di luogo della prestazione.

Il contemporaneo verificarsi delle tre condizioni determinerebbe infatti la conversione in rapporto di lavoro subordinato.

Per avere una ragionevole tranquillità sulla tenuta del contratto è consigliabile richiederne la certificazione; lo stesso Decreto Legislativo 81/05 ribadisce infatti che le collaborazioni coordinate e continuative potranno definirsi “genuine” se una Commissione di Certificazione provvederà a certificare l’assenza di almeno una dei tre requisiti che invaliderebbero l’autonomia del rapporto di lavoro con automatica riconduzione alla forma subordinata.

Le nuove disposizioni hanno certamente ristretto e non allargato le possibilità di far ricorso a questa tipologia contrattuale che tuttavia, quando le modalità della prestazione sono realmente di natura autonoma, può essere adottata con minori vincoli rispetto al contratto a progetto.

Restiamo a disposizione per ogni chiarimento o approfondimento e porgiamo i nostri migliori saluti.