

AI DATORI DI LAVORO ASSISTITI

Circolare n° 13/2015

15/10/2015

Oggetto: lavoro accessorio (voucher)

L'Inps, con la circolare n. 149/2015, ha fornito, le prime istruzioni operative in tema di lavoro accessorio a seguito delle modifiche in materia introdotte dal D.lgs 81/2015 .

I chiarimenti riguardano:

- **Il limite massimo del compenso che il prestatore può percepire**
Per tutte le prestazioni aventi carattere accessorio il limite massimo del compenso che il prestatore può percepire è innalzato da € 5.000 a € 7.000 (annualmente rivalutati).
Resta, invece, immutato il limite di € 2.000 per le prestazioni rese nei confronti del singolo committente imprenditore o professionista.
- **Soggetti percettori di prestazioni integrative del salario o di prestazioni a sostegno del reddito**
Viene resa strutturale la possibilità di utilizzare voucher con riferimento a soggetti titolari di prestazioni di sostegno del reddito (indennità mobilità, indennità ASPI ecc..). Il limite di reddito percepibile, con riguardo a questa speciale categoria, è fissato a € 3.000 .
- **Acquisto dei voucher**
I committenti imprenditori o liberi professionisti hanno l'obbligo di acquistare uno o più carnet di buoni orari numerati progressivamente e datati, solo attraverso la procedura telematica Inps, tabaccai abilitati, servizio internet banking di Intesa Sanpaolo, Banche Popolari abilitate. I committenti non imprenditori possono, invece, continuare ad acquistare i buoni anche presso gli Uffici Postali.
- **Obbligo di comunicazione preventiva in capo al committente**
Nell'attesa che sia operativo l'obbligo di comunicare alla DTL competente, prima dell'inizio della prestazione, attraverso modalità telematiche, i dati anagrafici ed il codice fiscale del lavoratore nonché il luogo della prestazione lavorativa, con riferimento ad un arco temporale non superiore ai trenta giorni successivi, la comunicazione in questione sarà effettuata secondo le attuali procedure. Fino al 31 dicembre 2015 varrà la previgente disciplina per l'utilizzo dei buoni già richiesti al 25 giugno 2015.
- **Valore del buono**
Ogni singolo voucher ha un valore lordo di € 10,00 che, decurtate le somme destinate alla previdenza, tutela infortunistica e spese del concessionario, si attesta ad un valore netto per il lavoratore di € 7,50 e costituisce il compenso minimo da corrispondere per ogni ora di lavoro.

Restiamo a disposizione per ogni chiarimento o approfondimento e porgiamo i nostri migliori saluti