

circolare n° 5/2015

19/2/2015

**Oggetto: Tabella riepilogativa maturazione delle ferie in periodi di assenza dal lavoro**

La legge stabilisce che il datore di lavoro ha l'obbligo di :

- concedere e far godere almeno **due settimane di ferie** entro l'anno solare di maturazione. Nell'ipotesi di lavoratore assunto in corso d'anno va preso in esame l'anno effettivo di maturazione delle ferie, in relazione alla data di assunzione, e non l'anno solare. Le due settimane devono essere fruitive consecutivamente qualora il lavoratore ne faccia espressamente richiesta. Il datore di lavoro è obbligato a soddisfare tale richiesta, seppur compatibilmente con le esigenze dell'attività dell'impresa;
- concedere e far godere nei 18 mesi successivi al termine dell'anno di maturazione le restanti due settimane di ferie;

**Riepilogo Scadenze**

31 dicembre 2015	Fruizione almeno 2 settimane ferie maturate anno 2015
30 giugno 2015	Termine ultimo fruizione ferie residue anno 2013
Dal 1 gennaio 2015 al 30 giugno 2016	Fruizione ferie residue anno 2014

La **“monetizzazione” delle ferie** rimane possibile esclusivamente per le eventuali ore di ferie stabilite dai CCNL in aggiunta a quelle legali, mentre non è più ammessa per le quattro settimane, che il lavoratore deve necessariamente godere.

Unica eccezione sono i **contratti a tempo determinato** di durata inferiore ad un anno, per i quali è ammessa la corresponsione del corrispettivo per le ferie non godute anche mensilmente.

E' implicito poi che è possibile procedere al pagamento delle ferie non godute per risoluzioni del rapporto di lavoro, a prescindere dalla causale della cessazione.

**Il periodo di fruizione delle ferie è stabilito dal datore di lavoro non arbitrariamente, ma tenendo conto delle esigenze dell'impresa e degli interessi del prestatore di lavoro.**

Ricordiamo pertanto che, come ogni anno, è necessario programmare l'utilizzo delle ferie in scadenza entro il 30 giugno, per evitare le sopra riportate conseguenze amministrative e sanzionatorie connesse al mancato godimento.

Restiamo a disposizione per qualsiasi ulteriore chiarimento e porgiamo cordiali saluti.