

IL SECOLO XIX



più

www.ilsecoloxix.it/lavoro

Il portafoglio/Fondi Coperti o aperti? Come sceglierli
a pagina 17

La guida Quale previdenza per i gestori di Srl
a pagina 15

MONGE
1963 2013 50

Dal 1963 il pet food Italiano nel mondo

IL SETTIMANALE DI CHI FA IMPRESA, CERCA LAVORO E RISPARMIA IN LIGURIA

29 MAGGIO 2013 n° 32 Allegato al numero odierno de Il Secolo XIX. In vendita esclusivamente con Il Secolo XIX a € 0,30 più il prezzo del quotidiano

Banda larga
In arrivo 5 milioni per le imprese

a pagina 9

Bussola Europa
Eco-innovazione, un tesoro per le Pmi

alle pagina 4 e 5

31,5
milioni

Risorse per progetti su riciclaggio materiali, prodotti per edilizia, alimenti e bevande, acqua e imprese verdi

La Scuola Robotica che seduce l'Italia
Eccellenze

a pagina 8

TUTTE LE NOVITÀ DEL DECRETO SU CORSI E ADDESTRAMENTO

Mangiare sano: la formazione degli alimentaristi cambierà così

L'ESPERTO

Servono regole certe per garantire la sicurezza dei prodotti

VALENTINA CUOCOLO

Alla luce delle recenti modifiche normative già in atto o in corso di approvazione, facciamo il punto sulla formazione per gli alimentaristi sia per quanto riguarda l'ambito nazionale che quello della regione Liguria.

SEGUE >>> 6



Il governo sta per varare un nuovo decalogo per tutti i lavoratori che trattano gli alimenti.

In arrivo controlli più rigorosi e norme uniformi per il comparto su tutto il territorio nazionale.

Ma le sanzioni sono ancora un "buco nero" alle pagine 2 e 3

MANAGER & IMPRESE

Come realizzare il patto tra generazioni nelle aziende

MARISA MONTEGIOVE

Oggi si parla tanto di politiche intergenerazionali e come risolto pratico di staffetta tra senior e giovani in azienda. Ma di cosa si tratta?

Nel caso della staffetta significa che chi è prossimo alla pensione lavori meno per favorire l'ingresso di un giovane. Ma soprattutto, con questa ed altre proposte all'interno del progetto Interageing del Gruppo Donne Manager di Manageritalia di attuare in azienda politiche volte a favorire un proficuo scambio di esperienze e competenze tra le varie generazioni di lavoratori.

Il senior non deve solo dare, ma, per l'evoluzione e i continui cambiamenti del mondo del lavoro, può anche lui ricevere dal più giovane e soprattutto è l'azienda ad aver bisogno che tutti collaborino al massimo. Infatti, è solo con una perfetta sinergia e integrazione tra skills diverse che si raggiungono i risultati migliori.

Perché un'azienda ha bisogno di un'istruzione diversa e della freschezza tecnologica dei ventenni, ma anche dell'esperienza e della conoscenza di chi in azienda lavora da più tempo. Ha bisogno che i giovani vengano fatti crescere abbracciando la cultura aziendale e arrivando a padroneggiare antiche, anche se dinamiche, competenze che solo i senior possono trasmettere.

Perché un'azienda ha bisogno di un'istruzione diversa e della freschezza tecnologica dei ventenni, ma anche dell'esperienza e della conoscenza di chi in azienda lavora da più tempo. Ha bisogno che i giovani vengano fatti crescere abbracciando la cultura aziendale e arrivando a padroneggiare antiche, anche se dinamiche, competenze che solo i senior possono trasmettere.

SEGUE >>> 11



Marisa Montegiove, già vicepresidente di Manageritalia, oggi è presidente di Manageritalia Servizi. Nel '97 ha creato il Gruppo Donne Manager, di cui è tuttora responsabile





professioni

L'INIZIATIVA

Professionisti, i consigli allo Stato per risparmiare su tempi e costi

Geologi, notai e consulenti del lavoro raccontano tre "best practices" per avviare percorsi di sussidiarietà e migliorare la qualità dei servizi

ROBERTO DE LORENZIS

Già da molto tempo la macchina dello Stato non funzionerebbe senza l'apporto dei liberi professionisti: Commercialisti, Medici, Avvocati, Notai, Architetti, Geologi, Veterinari, Consulenti del Lavoro ecc. svolgono per conto dello Stato una serie di delicate funzioni, non retribuite, senza le quali tale macchina si fermerebbe.



Roberto De Lorenzis, consulente del lavoro, è presidente Confprofessioni Liguria

Abbiamo voluto organizzare un Convegno su temi forse inusuali: non vogliamo lamentarci (anche se avremmo molti motivi per farlo) o, come fanno in molti, denunciare i problemi; i professionisti vogliono proporre delle soluzioni, convinti che senza il loro apporto l'Italia non potrà uscire dalla crisi.

I liberi professionisti, ognuno nel proprio campo di intervento, sono in grado di suggerire riforme importanti che farebbero risparmiare lo Stato, le imprese e la collettività. I professionisti, infatti, non sono decisivi solo per l'assistenza strategica che danno da sempre alle PMI (e non solo a quelle) ma anche per il ruolo di supporto e sussidiarietà nei confronti della P.A.

Durante il Convegno, professionisti che si occupano di tematiche molto diversificate porteranno esempi concreti, di cose già

realizzate con esito positivo e risparmio di tempi e di costi grazie al loro intervento.

La realtà ha dimostrato che laddove il "pubblico" ha saputo avviare percorsi di sussidiarietà, creando meccanismi di controllo efficace, la qualità e l'economicità del servizio è migliorata con conseguenti benefici per i cittadini e le imprese.

Il geologo, Alessandro De Stefanis ci racconterà l'esperienza, da lui stesso vissuta in prima persona, in seguito a quella che è stata definita la "catastrofe geologica del 25.10.2011"; a Monterosso, devastata dall'alluvione, come abbiamo visto nelle drammatiche riprese televisive di quei giorni, in meno di un anno sono state eseguite opere di difesa del suolo per quattro milioni di euro restituendo alla popolazione, al tessuto produttivo ed a migliaia di turisti un paese godibile, attivo, che sembra non aver mai subito alluvioni.

L'azione coordinata fra amministrazione ed un pool di qualificati professionisti e l'utilizzo di procedure d'urgenza hanno tagliato fuori la burocrazia e reso possibile il "miracolo".

Procedure con riti abbreviati, semplificazioni, controlli accuratissimi, ma successivi alla realizzazione delle opere necessarie, abbinati alla responsabilizzazione massima dei professionisti hanno reso possibile risolvere in modo rapido ed efficiente problemi che parevano insormontabili.

Anche il notaio Rosaria Bono, in ambito affatto diverso, ci ricorderà molteplici esempi della funzione di sussidiarietà per lo Stato che il notariato svolge da sempre, fra questi la costituzione di società di capi-

tali e ogni modifica di statuto societario, che fino al 2000, pur redatta da notaio, doveva essere sottoposta al vaglio del Tribunale, i cui tempi sono a tutti ben noti. Questo comportava che una società da quando veniva costituita a quando riusciva ad essere operativa perdeva in media 5 mesi.

La legge 340 del 24 novembre 2000 (in adempimento di una direttiva europea che vietava il doppio controllo) ha stabilito che tale controllo di legittimità (omologa) dovesse essere esercitato dal notaio: il notaio redige l'atto, lo omologa, lo registra pagando le imposte e lo inserisce nel Registro Imprese in via telematica. Ciò ha fatto sì che oggi una società di capitali può essere operativa in un giorno. E' evidente il vantaggio per l'economia. Il notaio che omologhi una delibera viziata è soggetto ad una sanzione pari a 15.000 euro.

Nel mio intervento illustrerò alcune proposte formulate dai Consulenti del Lavoro che potrebbero immediatamente ridurre il costo del lavoro senza richiedere impiego di risorse aggiuntive.

Il Dott. Dante Benzi (commercialista) ci riferirà di altre esperienze vissute nell'ambito della sua attività professionale.

Abbiamo dovuto limitare gli interventi per ragioni di tempo ma ogni professionista sarebbe in grado di testimoniare l'esistenza di problematiche e suggerire rimedi efficaci. Chiuderà il Convegno il presidente nazionale Confprofessioni Gaetano Stella che illustrerà le proposte presentate dalla Confprofessioni al Governo che contengono il contributo di idee dei professionisti per uscire dalla crisi.

AGENDA

CONVEGNO

"I professionisti sono la soluzione, non il problema" è il titolo del convegno organizzato da Confprofessioni Liguria il prossimo 6 giugno, ore 14 (vedi articolo a fianco), alla sala Quadrivium di Genova.

CONCORSO HANOI

È stato pubblicato il bando per il concorso di idee "Historical Hanoi 2013", per la riqualificazione del centro storico di Hanoi, in Viet Nam. Organizzatori sono l'Ordine degli architetti di Genova e la Viet Nam Association of Architects. Il termine per l'invio degli elaborati è il 2 settembre 2013. La proclamazione dei vincitori avverrà l'8 ottobre ad Hanoi, in contemporanea con l'anniversario della fondazione della città. La Giuria sarà composta da una Commissione italiana che selezionerà 10 progetti e da una Commissione vietnamita che formulerà la graduatoria definitiva tra questi e nominerà i primi tre progetti classificati e altri tre progetti segnalati. Sono previsti i seguenti premi: il primo di euro 12.000, il secondo di euro 8.000 e il terzo di euro 5000. Agli ulteriori tre progetti segnalati sarà attribuito un rimborso spese di euro 2.500.

IMPRESA EDILE **DOLCECASA** **DEL GEOM. C. VERDERAME S.R.L.**

Rifacimento facciate, tetti, terrazzi e scale - Ristrutturazioni interne - Costruzioni ex novo

DOVETE RISTRUTTURARE IL VOSTRO CASEGGIATO ?

SE NON AVETE ANCORA IL CAPITOLATO, IL NOSTRO STUDIO TECNICO PUÒ REDIGERLO E, SE I LAVORI VENGONO AFFIDATI A NOI, IL CAPITOLATO È GRATUITO!



tel 010.31.33.69

C.so Buenos Aires n. 36/12 - Genova

fax 010.31.33.15

WWW.IMPRESADOLCECASA.IT

